

**Χιλιάδες μητέρες χωρίς επίδομα μητρότητας**  
**λόγω οφειλών στον ΕΦΚΑ!!**

**Να καταργηθεί άμεσα η απαράδεκτη διάταξη  
(άρθρο 56.1 ν. 5092/2024) που απαιτεί ασφαλιστική ενημερότητα!!**

**Το επίδομα μητρότητας σε 17 ερωταπαντήσεις**

Την Πέμπτη 18 Απριλίου 2024 άνοιξε επιτέλους η πλατφόρμα από τη ΔΥΠΑ για τη χορήγηση της εννεάμηνης επιδοτούμενης μητρότητας στις μη μισθωτές απασχολούμενες, επιστήμονες-αγρότισσες, σε υλοποίηση των νόμων 5078/2023 (άρθρο 151) και 5092/2024 (άρθρο 56), ενώ την ίδια ημέρα δημοσιεύθηκε και η υπ' αριθ. 28843/18-4-2024 κοινή υπουργική απόφαση (ΦΕΚ Β 2293). Ωστόσο, οι σχετικές διατάξεις έχουν δημιουργήσει αρκετά ερωτηματικά στους ενδιαφερόμενους, κυρίως γυναίκες.

Παρακάτω αναλύουμε το ζήτημα της ειδικής παροχής μητρότητας με 13 ερωτήσεις και απαντήσεις, με σκοπό την αποσαφήνιση του νέου θεσμού και τη διευκόλυνση των χιλιάδων ενδιαφερομένων.

***1.Πότε θεσπίστηκε για πρώτη φορά το επίδομα μητρότητας στις ελεύθερες επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενες και αγρότισσες;***

Το επίδομα μητρότητας στις ελεύθερες επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενες και αγρότισσες θεσπίστηκε για πρώτη φορά με το άρθρο 151 του ασφαλιστικού νόμου 5078/2023 (ΦΕΚ Α 211), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 56 του ν. 5092/2024 (ΦΕΚ Α33/4-3-2024). Είχε προηγηθεί η ψήφιση της διάταξης του άρθρου 43 του ν. 4997/2022 (ΦΕΚ Α 2019), με την οποία η διάρκεια της ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας από έξι (6) μήνες (άρθρο 142 ν. 3655/2008) αυξήθηκε σε εννέα (9) μήνες για τον ιδιωτικό τομέα.

***2.Ποιές γυναίκες, μη μισθωτές, είναι δικαιούχες του επιδόματος μητρότητας;***

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 56 του ν. 5092/2024 (ΦΕΚ Α 33/4-3-2024), που τροποποίησε την παρ. 1 του άρθρου 151 του ν. 5078/2023: «*Η μητέρα ασφαλισμένη του e-ΕΦΚΑ, ελεύθερη επαγγελματίας, αυτοαπασχολούμενη ή αγρότισσα, δικαιούται ειδική παροχή προστασίας μητρότητας διάρκειας εννέα (9) μηνών, η οποία εκκινεί μετά την καταβολή του επιδόματος μητρότητας του e-ΕΦΚΑ.*».

Εξάλλου, σύμφωνα με την παρ. 2 του ίδιου άρθρου «*Την ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας μη μισθωτών δικαιούνται και η τεκμαιρόμενη μητέρα του άρθρου 1464 του Αστικού Κώδικα, που αποκτά τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας και η μη μισθωτή, που υιοθετεί τέκνο από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια και έως την ηλικία των οκτώ (8) ετών. Για την εφαρμογή του πρώτου εδαφίου για τις έννοιες «εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο» και «ένταξη του παιδιού στην οικογένεια» ισχύουν οι ορισμοί του άρθρου 228 του π.δ. 80/2022 (Α΄ 222).*».

Επομένως, δικαιούχες είναι όλες οι μισθωτές τού ιδιωτικού τομέα, ασφαλισμένες στον e-ΕΦΚΑ, καθώς και οι μη μισθωτές, δηλαδή οι αυτοαπασχολούμενες, ελεύθερες επαγγελματίες και οι αγρότισσες, ανεξαρτήτως αν έχουν γεννήσει τέκνο οι ίδιες ή αν έχουν αποκτήσει τέκνο μέσω παρένθετης μητρότητας ή δια υιοθεσίας.

### **3.Δικαιούνται την ειδική παροχή μητρότητας τα ομόφυλα ζευγάρια;**

Μετά την ψήφιση του ν. 5089/2024 (ΦΕΚ Α 27) «Ισότητα στον πολιτικό γάμο, τροποποίηση του Αστικού Κώδικα και άλλες διατάξεις», όλα τα δικαιώματα που έχουν τα ετερόφυλα ζευγάρια αναφορικά με το παιδί, τον γάμο και την οικογένεια, πρέπει να επεκταθούν για λόγους ισότητας και στα ομόφυλα ζευγάρια.

Έτσι, η αρχή έγινε με την ειδική παροχή μητρότητας που επεκτάθηκε και στα ζευγάρια με ομόφυλους συζύγους με την παρ. 3Α του άρθρου 56 του ν. 5092/2024, σύμφωνα με την οποία «*3Α. Σε περίπτωση απόκτησης κοινού παιδιού από ομόφυλους συζύγους, ο δικαιούχος της ειδικής παροχής του παρόντος γονέας καθορίζεται με κοινή δήλωση των συζύγων προς τον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης. Στην περίπτωση αυτή, ο δικαιούχος γονέας δικαιούται να μεταβιβάσει έως επτά (7) μήνες από την ειδική παροχή προς τον άλλον γονέα, ανεξαρτήτως αν αυτός εργάζεται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ή είναι ελεύθερος επαγγελματίας ή αυτοαπασχολούμενος ή αγρότης.*».

Μετά από αυτή τη θεσμική εξέλιξη, όλα τα επιδόματα και οι παροχές που λαμβάνουν όλες οι οικογένειες, θα πρέπει να χορηγούνται εφεξής -για λόγους ισότητας- και στους ομόφυλους συζύγους.

#### **4.Από πότε δικαιούνται οι μη μισθωτές μητέρες το επίδομα μητρότητας;**

Σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 56 του ν. 5092/2024, την ειδική παροχή προστασίας μητρότητας δικαιούνται και όσες μητέρες απέκτησαν τέκνο έως και δεκατέσσερις (14) εβδομάδες πριν από τη λήξη του 2023, δηλαδή έως και την 24-9-2023. Τούτο σημαίνει ότι όσες γυναίκες έχουν ήδη αποκτήσει τέκνο από 24-9-2023 κι εφεξής, θα λάβουν αναδρομικά το επίδομα μητρότητας.

#### **5.Για πόσο χρονικό διάστημα χορηγείται το επίδομα μητρότητας;**

Το επίδομα μητρότητας χορηγείται για εννέα (9) μήνες, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 56 του ν. 5092/2024.

#### **6.Ποιό είναι το ύψος του επιδόματος μητρότητας;**

Το επίδομα μητρότητας, από θεσπίσεώς του, συνδέεται με το εκάστοτε ύψος τού κατώτατου μισθού. Επομένως, από 1-4-2024, ανέρχεται στο ποσό των 830 ευρώ. Για το διάστημα από 24-9-2023 έως 31-3-24 ανερχόταν στα 780 ευρώ.

#### **7.Πότε υποβάλλεται η αίτηση για τη χορήγηση του επιδόματος μητρότητας;**

Η αίτηση υποβάλλεται εντός δύο (2) μηνών από την επομένη της χορήγησης του επιδόματος κυοφορίας και λοχείας του ΕΦΚΑ ή μέσα σε δύο (2) μήνες από την επόμενη της ένταξης του τέκνου στην οικογένεια ή της τελεσιδικίας της δικαστικής απόφασης (αν πρόκειται για υιοθεσία).

#### **8.Μπορεί το επίδομα μητρότητας να εκχωρηθεί στον πατέρα; Απαιτείται και αυτός να είναι ασφαλιστικά ενήμερος;**

Σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 56 του πρόσφατου ν. 5092/2024, η μητέρα δικαιούται να μεταβιβάσει μέχρι επτά (7) μήνες από την ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας στον πατέρα, ανεξαρτήτως αν αυτός εργάζεται με

σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ή είναι ελεύθερος επαγγελματίας ή αυτοαπασχολούμενος ή αγρότης.

Σύμφωνα με τη διάταξη αυτή, η εκχώρηση στον πατέρα χρονικού διαστήματος έως και επτά (7) μήνες από την 9μηνη άδεια της μητέρας-δικαιούχου προϋποθέτει ότι πρέπει ΚΑΙ αυτός, όπως και η μητέρα, να είναι ενεργός εργασιακά και ασφαλιστικά ενήμερος. Η απαράδεκτη αυτή προϋπόθεση, τόσο για τον πατέρα όσο και για τη μητέρα, πρέπει άμεσα να καταργηθεί.

Το δικαίωμα εκχώρησης έως και επτά (7) μηνών από τον πρωτοδικαιούχο στον έτερο γονέα αναγνώρισε ο ν. 5092/2024 (άρθρο 56 παρ. 3Α, ως ανωτέρω), και στα ομόφυλα ζευγάρια.

### **9. Ποιός χρηματοδοτεί το επίδομα μητρότητας που χορηγείται στις αγρότισσες;**

Σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 56 του ν. 5092/2024, η καταβολή της επιδότησης μητρότητας στις αγρότισσες χρηματοδοτείται από τον κρατικό προϋπολογισμό.

Η διάταξη αυτή, που υπαγορεύει το επίδομα μητρότητας που καταβάλλεται στις αγρότισσες να προέρχεται από τον κρατικό προϋπολογισμό, είναι ορθή και δίκαιη.

### **10. Ποιός χρηματοδοτεί το επίδομα μητρότητας που χορηγείται στις μη μισθωτές;**

Παρά την ορθή διάταξη του πρώτου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 56 του ν. 5092/2024, που προβλέπει την κάλυψη της ετήσιας δαπάνης για τις αγρότισσες από τον κρατικό προϋπολογισμό, ο νομοθέτης επιφυλάσσει διαφορετική μεταχείριση για τις μητέρες αυτοαπασχολούμενες-ελεύθερες επαγγελματίες-επιστήμονες.

Ειδικότερα, στο δεύτερο εδάφιο της παρ.4 του άρθρου 56 ορίζεται ότι «*Για τις ελεύθερες επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενες μητέρες αξιοποιείται ο Ειδικός Λογαριασμός Ανεργίας υπέρ των Αυτοτελώς και Ανεξαρτήτως Απασχολούμενων της περ. α της παρ. 2 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011 (Α' 152).*». Στη συνέχεια της παραγράφου 4 ορίζεται ότι γι'αυτές «αξιοποιείται» από 1-1-2024 ο Ειδικός Λογαριασμός Ανεργίας υπέρ των Αυτοτελώς και Ανεξαρτήτως Απασχολούμενων της περ. α της παρ. 2 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011.

Σύμφωνα όμως με την παραπεμπόμενη διάταξη του άρθρου 44 του ν. 3986/2011 (παρ.2α) «Σκοπός του λογαριασμού είναι η χορήγηση βοηθήματος σε περιπτώσεις αποδεδειγμένης διακοπής του επαγγέλματος και για χρονικό διάστημα τουλάχιστον τριών (3) μηνών, .... Για τους ασφαλισμένους που υπάγονται στον Ε.Φ.Κ.Α. και για τους οποίους, βάσει γενικών, ειδικών ή καταστατικών διατάξεων που ίσχυαν κατά την 31.12.2016, προέκυπτε υποχρέωση υπαγωγής στο τέως ΕΤΑΑ, ως διακοπή επαγγέλματος θεωρείται και το εισόδημα που δεν υπερβαίνει το 60% του ποσού που αντιστοιχεί στο βασικό μισθό άγαμου μισθωτού άνω των 25 ετών, αναγόμενο σε ετήσια βάση, κατά το προηγούμενο της υποβολής της αίτησης έτος, υπό τον πρόσθετο όρο ότι το τελευταίο δμηνο προ της υποβολής της αίτησης δεν έχουν ασκήσει καμία επαγγελματική δραστηριότητα (περίοδος αναμονής).».

Η διάταξη αυτή του άρθρου 56 (παρ.4 εδάφιο β) του ν. 5092/2024 είναι απαράδεκτη αφού ουσιαστικά οι ίδιοι οι ελεύθεροι επαγγελματίες και επιστήμονες επιβαρύνονται με το κόστος μιας κοινωνικής παροχής που είναι διαχρονικά υποχρέωση του κράτους. Πλην του ότι η εισφορά αυτή (10 ευρώ μηνιαίως) πρέπει άμεσα να καταργηθεί ή -έστω- να καλύπτει μόνο ζητήματα ανεργίας και φτωχοποίησης των ιδίων των επαγγελματιών (λόγος που αποτελούσε άλλωστε και τον σκοπό θέσπισής του το 2011), η διάταξη αυτή του άρθρου 56 του ν. 5092/2024, δευτερευόντως, χρήζει αποσαφήνισης:

-ως προς το ζήτημα αν το επίδομα θα δίδεται βάσει των ανωτέρω προϋποθέσεων του ν. 3986/2011 και

-ως προς το ζήτημα του φορέα χρηματοδότησης της επιδότησης πριν την 1-1-2024.

Συμπερασματικά, το β' εδάφιο της παρ.4 του άρθρου 56 πρέπει να καταργηθεί.

### **11. Προστατεύεται το επίδομα μητρότητας από φορολογία ή κατάσχεση;**

Σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 56 του ν. 5092/2024, η εννεάμηνη επιδότηση μητρότητας είναι αφορολόγητη, ανεκχώρητη και ακατάσχετη, στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης αντίθετης διάταξης.

Επίσης, δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη προς τη φορολογική διοίκηση και το Δημόσιο εν γένει, τα ΝΠΔΔ, τους ΟΤΑ, τα Ασφαλιστικά

Ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα, ούτε υπολογίζεται στα εισοδηματικά όρια για την καταβολή οποιασδήποτε παροχής κοινωνικού ή προνοιακού χαρακτήρα, ούτε υπόκειται σε οποιοδήποτε τέλος, εισφορά ή άλλη κράτηση υπέρ του Δημοσίου ή του e-ΕΦΚΑ.

## 12. Ποια υπηρεσία καταβάλλει το επίδομα μητρότητας;

Όπως προκύπτει σαφώς από την ανωτέρω διάταξη, αρμόδια για την καταβολή τού επιδόματος μητρότητας είναι η ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ). Οι δικαιούχες οφείλουν να υποβάλλουν αίτηση στην πλατφόρμα της ΔΥΠΑ, η οποία δημιουργήθηκε την Πέμπτη 18-4-2024. Στην ίδια πλατφόρμα υποβάλλουν αίτηση και οι μισθωτές δικαιούχες.

## 13. Ποιά είναι η διαδικασία για τη χορήγηση του επιδόματος μητρότητας;

Απαραίτητη προϋπόθεση για την καταβολή τού επιδόματος στις δικαιούχες μητέρες είναι η υποβολή αίτησης στην ιστοσελίδα <https://www.gov.gr/ipiresies/ergasia-kai-asphalise/apozemioseis-kai-parokhes>



Επιλέγουμε τη διαδρομή «Εργασία και Ασφάλιση→Αποζημιώσεις και Παροχές». Στην υποενότητα «Μητρότητα» υπάρχουν οι κάτωθι επιλογές:

Μητρότητα

[Ειδική άδεια προστασίας μητρότητας](#)

[Ειδική παροχή προστασίας μητρότητας για ελεύθερες επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενες, αγρότισσες](#)

[Επέκταση ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας](#)

[Συμπληρωματικές παροχές μητρότητας](#)

Στην υποενότητα «Μητρότητα»:

-Οι μητέρες ασφαλισμένες στον e-ΕΦΚΑ που απασχολούνται σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις του ιδιωτικού τομέα με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ορισμένου ή αορίστου χρόνου, με πλήρη ή μερική απασχόληση, επιλέγουν «Ειδική άδεια προστασίας μητρότητας» για εννεάμηνη άδεια ανατροφής τέκνου.

-Οι μητέρες ασφαλισμένες στον e-ΕΦΚΑ που εργάζονται ως ελεύθερες επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενες ή αγρότισσες, καθώς και οι ομόφυλοι σύζυγοι που υιοθετούν τέκνο, επιλέγουν «Ειδική παροχή προστασίας μητρότητας για ελεύθερες επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενες, αγρότισσες», για το επίδομα μητρότητας χρονικής διάρκειας εννέα μηνών και ύψους ίσου με τον κατώτατο μισθό.

-Οι εργαζόμενες μητέρες, με ημερομηνίες έναρξης της ειδικής άδειας προστασίας μητρότητας από τις 26-5-2022 έως και τις 24-11-2022, ανεξαρτήτως αν έχει προηγηθεί αποστολή σχετικού ηλεκτρονικού μηνύματος ή έγχαρτης δήλωσης στις υπηρεσίες της ΔΥΠΑ, επιλέγουν «Επέκταση ειδικής παροχής». Πρόκειται για τις δικαιούχες που έλαβαν την ειδική παροχή προστασίας μητρότητας για έξι (6) μήνες, δηλαδή με το προϊσχύον νομικό καθεστώς.

-Οι εργαζόμενες μητέρες που είναι ασφαλισμένες στον ΕΦΚΑ, εργάζονταν κατά την έναρξη της αδείας κυοφορίας και μετά τον τοκετό στον ιδιωτικό τομέα με σχέση εξαρτημένης εργασίας και εισέπραξαν το επίδομα του ΕΦΚΑ για την αποχή από την εργασία σας λόγω κυοφορίας και λοχείας, επιλέγουν το πεδίο «Συμπληρωματικές παροχές μητρότητας». Πρόκειται για τη διαφορά μεταξύ των αποδοχών τους και του επιδόματος που τους κατέβαλε ο ΕΦΚΑ για το ίδιο χρονικό διάστημα.

Για οποιοδήποτε από τα ανωτέρω πεδία, ο δικαιούχος εισάγεται στην υπηρεσία με κωδικούς taxisnet, κάνει αποδοχή των ήδη συμπληρωμένων στοιχείων (ονοματεπώνυμο, πατρώνυμο, ΑΦΜ, ΑΜΚΑ κ.λπ.), συμπληρώνει τα κενά πεδία και έπειτα επιλέγει «Υποβολή».

**14. Ποιες είναι οι προϋποθέσεις που πρέπει να προσέξουν οι δικαιούχοι/-ες; Δικαιούνται την επιδότηση μόνον μητέρες-πατέρες ασφαλιστικά ενήμεροι;**

Οι δικαιούχες νέες μητέρες πρέπει να λάβουν υπόψη ότι δικαιούνται την επιδότηση μητρότητας εφόσον:

α)έχουν λάβει το επίδομα κυοφορίας και λοχείας από τον e-ΕΦΚΑ και  
β)είναι ασφαλιστικά ενήμερες.

Σύμφωνα με το άρθρο 56 παρ.1 ν. 5092/2024 «*Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) καταβάλλει στις δικαιούχους μηνιαίως ποσό ίσο με τον εκάστοτε ισχύοντα κατώτατο μισθό, κατόπιν ελέγχου ασφαλιστικής ενημερότητας.*».

Εάν οι δικαιούχοι/δικαιούχες δεν είναι ασφαλιστικώς ενήμεροι/-ες κατά την υποβολή τής αίτησης, τότε στην πλατφόρμα εμφανίζεται ειδοποίηση ότι «Δεν δύναται να υποβληθεί το αίτημα λόγω έλλειψης ασφαλιστικής ενημερότητας». Αν προβούν άμεσα στην εξόφληση των οφειλών τους προς τον e-ΕΦΚΑ, τότε το αίτημά τους γίνεται αποδεκτό.

Εξάλλου, αν η αιτούσα δεν είναι εγγεγραμμένη στο ψηφιακό μητρώο της ΔΥΠΑ, πρέπει να γίνει η εγγραφή μέσω ειδικής φόρμας που διατίθεται για τον σκοπό αυτό. Η είσοδος γίνεται με τη χρήση κωδικών taxisnet και ΑΜΚΑ.

Οι αιτήσεις εξετάζονται με τη σειρά προτεραιότητας βάσει της ημερομηνίας κατάθεσης. Η ημερομηνία καταβολής ξεκινά από την 1η μέρα του επόμενου μήνα υποβολής της αίτησης.

#### **15.Πότε διακόπτεται το επίδομα μητρότητας;**

Το επίδομα μητρότητας διακόπτεται σε περίπτωση που, κατά τη διάρκεια χορήγησης της ειδικής παροχής, η δικαιούχος ασφαλισμένη:

- α) απωλέσει την επαγγελματική της ιδιότητα ή
- β) δεν είναι ασφαλιστικά ενήμερη ή
- γ) αναλάβει μισθωτή εργασία ή
- δ) υποβάλλει σχετικό αίτημα.

Ωστόσο, εάν η ασφαλισμένη εξοφλήσει τις οφειλόμενες ασφαλιστικές εισφορές, μπορεί να αιτηθεί πάλι (ηλεκτρονικά) την επαναχορήγηση του επιδόματος αναδρομικά, από τον μήνα που διακόπηκε. Σε κάθε περίπτωση, όμως, το συνολικό διάστημα καταβολής τής ειδικής παροχής προστασίας τής μητρότητας, μετά από ετεροχρονισμένη εξόφληση των ασφαλιστικών εισφορών, δεν μπορεί να υπερβεί τους δώδεκα (12) μήνες.

**16.Δικαιούνται το επίδομα μητρότητας οι παρένθετες μητέρες και οι γυναίκες που υιοθετούν τέκνο;**



Την ειδική προστασία δικαιούνται και εκείνες οι μητέρες που απέκτησαν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, όπως συμβαίνει άλλωστε και στην περίπτωση των γυναικών των εργαζομένων με μισθωτή εργασία.

Στην περίπτωση της υιοθεσίας τέκνου, η καταβολή της ειδικής παροχής ξεκινά από την τελεσιδικία της δικαστικής απόφασης της υιοθεσίας ή από την ένταξη του τέκνου στην οικογένεια, ανεξάρτητα μάλιστα αν η δικαιούχος έλαβε επίδομα λοχείας από τον ΕΦΚΑ.

Για τις δύο αυτές ειδικές περιπτώσεις, η διάταξη του άρθρου 56 (παρ. 2) ορίζει ν. 5092/2024 αναφέρει: *«Την ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας μη μισθωτών δικαιούνται και η τεκμαιρόμενη μητέρα του άρθρου 1464 του Αστικού Κώδικα, που αποκτά τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας και η μη μισθωτή, που υιοθετεί τέκνο από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια και έως την ηλικία των οκτώ (8) ετών. Για την εφαρμογή του πρώτου εδαφίου για τις έννοιες «εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο» και «ένταξη του παιδιού στην οικογένεια» ισχύουν οι ορισμοί του άρθρου 228 του π.δ. 80/2022 (Α' 222).».*

### **17.Δικαιούνται το επίδομα όσες μητέρες δεν έχουν ενεργή εργασιακή σχέση;**

Δυστυχώς όχι. Γι'αυτό το επίδομα μητρότητας πρέπει να επεκταθεί σε κάθε γέννηση τέκνου, ανεξαρτήτως εργασίας, εργασιακής σχέσης, εισοδήματος της μάνας, του πατέρα ή οικογενειακού.

Η ρύθμιση του άρθρου 56 του ν. 5092/2024, που τροποποίησε και συμπλήρωσε το άρθρο 151 του ν. 5078/2023, είναι αρχικά σε θετική κατεύθυνση, αλλά είναι ελλιπής αφού προϋποθέτει ενεργή εργασιακή σχέση της μητέρας αλλά και του πατέρα, ενώ δικαιότερο θα ήταν να περιλαμβάνει κάθε γυναίκα που τεκνοποιεί ανεξαρτήτως αν εργάζεται ή έχει εισοδήματα.

Η κατάρρευση των γεννήσεων και οι άκρως δυσοίωνες προοπτικές για τον ελληνικό πληθυσμό επιβάλλουν την επέκταση του επιδόματος μητρότητας σε 12μηνη αντί 9μηνη διάρκεια και σε ΟΛΕΣ τις μητέρες, ανεξαρτήτως ηλικίας, εργασίας και εισοδήματος.

Η κυβέρνηση οφείλει να λάβει δραστικά και άμεσα μέτρα για το μείζον ζήτημα του δημογραφικού και όχι μίζερα και άτολμα ημίμετρα, σύμφωνα με τις ολοκληρωμένες προτάσεις που διατυπώσαμε στο νέο μας βιβλίο «Αγορά

Εργασίας και Συντάξεις-Η χρονοβόμβα του Δημογραφικού» (Εκδόσεις «Εφημερίδα όλων των Συνταξιούχων 60+»).

Αλέξης Π. Μητρόπουλος (Καθηγητής ΕΚΠΑ-Πρόεδρος ΕΝΥΠΕΚΚ)

Αγγελική Α. Μητροπούλου (Διδάκτωρ-Δικηγόρος)