

Πληρ.:

Τηλ.:

Ημερ.: 29.01.2021

Α.Π.: 6.1/03

ΒΑΣΙΚΗ ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

Θέμα: Πρόγραμμα Εθελουσίας Εξόδου 2021

Αγαπητοί συνεργάτες,

το μεταρρυθμιστικό πρόγραμμα που έχει σχεδιαστεί ώστε, εντός της επόμενης διετίας, ο Όμιλος ΕΛΤΑ να περάσει στην «επόμενη ημέρα» και να καταστεί ανεξάρτητος, οικονομικά βιώσιμος και επιχειρησιακά ανταγωνιστικός, προχωράει με ταχείς ρυθμούς.

Κεντρικός πυλώνας, του σχεδιασμού υλοποίησης, είναι η εφαρμογή ενός Προγράμματος Εθελούσιας Εξόδου για το προσωπικό της Εταιρείας, με τα καλύτερα δυνατά κίνητρα για τους εργαζομένους που επιθυμούν να διερευνήσουν νέες επιλογές.

Σε συνέχεια της σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου των ΕΛΤΑ, της 28.1.2021, ανακοινώνεται το Πρόγραμμα Εθελούσιας Εξόδου με τους ακόλουθους όρους και προϋποθέσεις:

1. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Το πρόγραμμα θα τεθεί σε ισχύ από την **Δευτέρα 1 Φεβρουαρίου 2021** και θα διαρκέσει μέχρι και την **Παρασκευή 19 Φεβρουαρίου 2021**.

2. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Η συμμετοχή στο Πρόγραμμα είναι **πλήρως προαιρετική**.

Δικαίωμα συμμετοχής στο Πρόγραμμα έχει το τακτικό προσωπικό της ΕΛΤΑ Α.Ε. («Εταιρεία») με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου που ανήκει στις ακόλουθες κατηγορίες και που **δεν** εμπίπτει στις Εξαιρέσεις Συμμετοχής της παραγράφου 3, παρακάτω:

Διεύθυνση Γραφείων	Τηλέφωνο	Fax	e-mail	Website
Απελλού 1, 101 88 Αθήνα	210 335 3050	210 335 3051	ethelousia@elta-net.gr	www.elta.gr

Α.Μ. ΓΕΜΗ 001092101000

Κατηγορία Α

Εργαζόμενοι που πληρούν σωρευτικά τα ακόλουθα κριτήρια: α) είναι **από 41 ετών** και άνω κατά την 31.1.2021 (γεννημένοι **πριν την 1.2.1980**), β) έχουν συμπληρώσει κατά την 31.1.2021 κατ' ελάχιστο **15 έτη προϋπηρεσίας** στον Όμιλο που έχει διανυθεί με οποιαδήποτε σχέση εργασίας (πλην του πράκτορα) και γ) δεν πληρούν τις προϋποθέσεις ένταξης στις παρακάτω Κατηγορίες Β ή Γ .

Κατηγορία Β

Εργαζόμενοι που πληρούν σωρευτικά τα ακόλουθα κριτήρια: α) είναι από **58 ετών** και άνω κατά την 31.1.2021 (γεννημένοι **πριν την 1.2.1963**) και β) έχουν συμπληρώσει κατά την 31.1.2021 κατ' ελάχιστο **35 έτη προϋπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη**.

Κατηγορία Γ

Εργαζόμενοι που έχουν ήδη συμπληρώσει τις προϋποθέσεις απόληψης πλήρους σύνταξης γήρατος ή τις συμπληρώνουν έως 31/12/2021.

Απαραίτητη προϋπόθεση συμμετοχής στο Πρόγραμμα των εργαζομένων που κάνουν χρήση της 3ετούς επέκτασης της σχέσης εργασίας τους είναι η διακοπή της.

3. ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Από τη συμμετοχή στο Πρόγραμμα ρητώς εξαιρούνται:

- Το προσωπικό της Εταιρείας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου
- Οι Ειδικοί Σύμβουλοι και οι Ειδικοί Συνεργάτες
- Οι δικηγόροι της Εταιρείας με σύμβαση έμμισθης εντολής
- Οι αμειβόμενοι με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών
- Οι εργαζόμενοι που έχουν ήδη δηλώσει εγγράφως την αποχώρησή τους από την Εταιρεία
- Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στην Εταιρεία με σύμβαση δανεισμού από την θυγατρική του Ομίλου Ταχυμεταφορές ΕΛΤΑ Α.Ε.
- Οι πειθαρχικά διωκόμενοι εργαζόμενοι για αδικήματα που τιμωρούνται με την ποινή της οριστικής απόλυσης ή για αδικήματα που αιτιολογούν και συνεπάγονται την καταγγελία της σύμβασης ή της σχέσης εργασίας τους.

4. ΕΝΟΤΗΤΕΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Η Εταιρεία παρέχει τρεις Ενότητες Προγραμμάτων Εθελούσιας ανάλογα με την κατηγορία που ανήκει ο εργαζόμενος (Α, Β ή Γ της παραγράφου 2 του παρόντος):

Σημειώσεις:

1. Οι εργαζόμενοι που πληρούν τις προϋποθέσεις συμμετοχής στο Πρόγραμμα, μπορούν να ενημερώνονται για το ποσό της παροχής που τους αναλογεί και να υποβάλλουν την αίτηση συμμετοχής τους **μέσω της ηλεκτρονικής εφαρμογής, που βρίσκεται στο κεντρικό μενού του intranet portal ΕΛΤΑ**. Η ημερομηνία έναρξης υποβολής αιτήσεων συμμετοχής από τους ενδιαφερόμενους είναι η **Δευτέρα 1/2/2021**.
2. Οι συμμετέχοντες στο Πρόγραμμα δεν δικαιούνται άλλως παραιτούνται του δικαιώματος λήψης αποζημίωσης απόλυσης που χορηγείται από την Εταιρεία στους εργαζόμενους που τη δικαιούνται κατά τις διατάξεις των άρθρων 5 του Ν. 435/76 σε συνδυασμό με το άρθρο 8 του Ν. 3198/55 και το άρθρο 8 του ΝΔ 3789/57, όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν σήμερα.

ΕΝΟΤΗΤΑ Ι

Η Ενότητα Ι απευθύνεται σε εργαζομένους της **Κατηγορίας Α** της παραγράφου 2 του παρόντος και περιλαμβάνει τα ακόλουθα οικονομικά κίνητρα:

(α) Οικονομικό κίνητρο βάσει ηλικίας και ετών προϋπηρεσίας στον Όμιλο:

Το συγκεκριμένο οικονομικό κίνητρο εξαρτάται από την ηλικία του εργαζομένου και τα έτη προϋπηρεσίας του στον Όμιλο με ημερομηνία αναφοράς την 31.1.2021 και υπολογίζεται βάσει του ακόλουθου Πίνακα:

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

	15-20	21-30	31+
	Αριθμός Μηνιαίων Μισθών ¹		
41-49	24	28	34
50-56	35	40	45
57+	42	34	30

(β) Οικονομικό κίνητρο βάσει αριθμού ανήλικων τέκνων:

Το συγκεκριμένο οικονομικό κίνητρο εξαρτάται από τον αριθμό των ανήλικων τέκνων του εργαζομένου (έως 18 ετών κατά την 31.1.2021, δηλαδή με ημερομηνία γέννησης από **1.2.2003** και μετά) και υπολογίζεται βάσει του ακόλουθου Πίνακα:

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

1	1
2	2
3	3
4	4
5+	5

(γ) Οικονομικό κίνητρο για κάθε τέκνο με ειδικές ανάγκες:

Για εργαζομένους με τέκνα με ειδικές ανάγκες (ανεξαρτήτως ηλικίας) προβλέπεται επιπλέον οικονομικό κίνητρο που ανέρχεται σε **5 επιπλέον μηνιαίους μισθούς** για κάθε τέκνο με ειδικές ανάγκες.

(δ) Ως μηνιαίος μισθός ορίζεται ο μικτός μηνιαίος τακτικός μισθός πλέον των ακόλουθων τακτικών επιδομάτων όπου υφίστανται (μήνας αναφοράς είναι ο **Δεκέμβριος 2020** ως προς τη μισθολογική εξέλιξη):

- i. Επίδομα θέσης ευθύνης,
- ii. Επίδομα ειδικών διευθυντών,
- iii. Διαχειριστικό επίδομα
- iv. Επίδομα εκμετάλλευσης
- v. Επίδομα παραμεθορίου
- vi. Επίδομα θέρμανσης

χωρίς α) αυτός ο μικτός μηνιαίος τακτικός μισθός να προσαυξάνεται με αναλογίες όποιων επιδομάτων, ενδεικτικά ετήσιων επιμίσθιων, δευτερευουσών αμοιβών (υπερεργασία, υπερωρία κλπ.) και β) χωρίς να προστίθενται σε αυτόν όποιες άλλες αμοιβές ή παροχές οποιασδήποτε φύσης και αιτίας σε είδος ή σε χρήμα ή σε άλλες διευκολύνσεις, που τυχόν χορηγούνταν στο μισθωτό.

Σημείωση: Το σύνολο των ανωτέρω οικονομικών κινήτρων α+β+γ που συνιστά την οικονομική παροχή της Ενότητας I, δεν μπορεί να είναι μικρότερο των € 30.000 μικτά ούτε μεγαλύτερο από € 95.000 μικτά εκτός και αν η υπέρβαση του ανώτατου ορίου οφείλεται σε ποσό του οικονομικού κινήτρου που αφορά στα τέκνα. Στην περίπτωση αυτή δεν θα εφαρμόζεται το ανώτατο όριο των € 95.000.

Το καθαρό ποσό της παροχής της Ενότητας I θα προκύπτει μετά την αφαίρεση τυχόν κατά νόμο αναλογούντος φόρου αποζημίωσης λόγω λύσης σύμβασης/σχέσης εργασίας, ο οποίος θα βαρύνει τον εργαζόμενο.

ΕΝΟΤΗΤΑ II

Η Ενότητα II απευθύνεται σε εργαζομένους της **Κατηγορίας Β** της παραγράφου 2 του παρόντος και περιλαμβάνει τα ακόλουθα οικονομικά κίνητρα:

(α) Οικονομικό κίνητρο βάσει ημερομηνίας α' ασφάλισης:

Για όσους εργαζόμενους έχουν ημερομηνία πρώτης ασφάλισης προ της 1/1/1983:

Ποσό νόμιμης αποζημίωσης €15.000 + [Μηνιαίος Μισθός¹ * 20% * 84 μήνες]

Για όσους εργαζόμενους έχουν ημερομηνία πρώτης ασφάλισης μετά την 1/1/1983:

Ποσό νόμιμης αποζημίωσης €15.000 + [Μηνιαίος Μισθός¹ * 35% * 84 μήνες]

(β) Οικονομικό κίνητρο βάσει αριθμού ανήλικων τέκνων:

Το συγκεκριμένο οικονομικό κίνητρο εξαρτάται από τον αριθμό των ανήλικων τέκνων του εργαζομένου (έως 18 ετών κατά την 31.1.2021, δηλαδή με ημερομηνία γέννησης από **1.2.2003** και μετά) και υπολογίζεται βάσει του ακόλουθου Πίνακα:

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

1	1
2	2
3	3
4	4
5+	5

(γ) Οικονομικό κίνητρο για κάθε τέκνο με ειδικές ανάγκες:

Για εργαζομένους με τέκνα με ειδικές ανάγκες (ανεξαρτήτως ηλικίας) προβλέπεται επιπλέον οικονομικό κίνητρο που ανέρχεται σε **5 επιπλέον μηνιαίους μισθούς** για κάθε τέκνο με ειδικές ανάγκες.

Σημείωση: Το σύνολο των ανωτέρω οικονομικών κινήτρων α+β+γ που συνιστά την οικονομική παροχή της Ενότητας ΙΙ, δεν μπορεί να είναι μικρότερο των € 30.000 μικτά ούτε μεγαλύτερο από € 95.000 μικτά εκτός και αν η υπέρβαση του ανώτατου ορίου οφείλεται σε ποσό του οικονομικού κινήτρου που αφορά στα τέκνα. Στην περίπτωση αυτή δεν θα εφαρμόζεται το ανώτατο όριο των € 95.000.

Το καθαρό ποσό της παροχής της Ενότητας ΙΙ θα προκύπτει μετά την αφαίρεση τυχόν κατά νόμο αναλογούντος φόρου αποζημίωσης λόγω λύσης σύμβασης/σχέσης εργασίας, ο οποίος θα βαρύνει τον εργαζόμενο.

ΕΝΟΤΗΤΑ ΙΙΙ

Η Ενότητα ΙΙΙ απευθύνεται σε εργαζομένους της **Κατηγορίας Γ** της παραγράφου 2 του παρόντος και προβλέπει τα ακόλουθα οικονομικά κίνητρα:

(α) Ενιαίο οικονομικό κίνητρο : € 30.000 μικτά.

(β) Οικονομικό κίνητρο βάσει αριθμού ανήλικων τέκνων:

Το συγκεκριμένο οικονομικό κίνητρο εξαρτάται από τον αριθμό των ανήλικων τέκνων του εργαζομένου (έως 18 ετών κατά την 31.1.2021, δηλαδή με ημερομηνία γέννησης **από 1.2.2003** και μετά) και υπολογίζεται βάσει του ακόλουθου Πίνακα:

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

1	1
2	2
3	3
4	4
5+	5

(γ) Οικονομικό κίνητρο για κάθε τέκνο με ειδικές ανάγκες:

Για εργαζομένους με τέκνα με ειδικές ανάγκες (ανεξαρτήτως ηλικίας) προβλέπεται επιπλέον οικονομικό κίνητρο που ανέρχεται σε **5 επιπλέον μηνιαίους μισθούς** για κάθε τέκνο με ειδικές ανάγκες.

Σημείωση: Το σύνολο των ανωτέρω οικονομικών κινήτρων α+β+γ που συνιστά την οικονομική παροχή της Ενότητας III, δεν μπορεί να είναι μικρότερο των € 30.000 μικτά ούτε μεγαλύτερο από € 95.000 μικτά εκτός και αν η υπέρβαση του ανώτατου ορίου οφείλεται σε ποσό του οικονομικού κινήτρου που αφορά στα τέκνα. Στην περίπτωση αυτή δεν θα εφαρμόζεται το ανώτατο όριο των € 95.000.

Το καθαρό ποσό της παροχής της Ενότητας III θα προκύπτει μετά την αφαίρεση τυχόν κατά νόμο αναλογούντος φόρου αποζημίωσης λόγω λύσης σύμβασης/σχέσης εργασίας, ο οποίος θα βαρύνει τον εργαζόμενο.

5. ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Θα εξακολουθήσει να παρέχεται κάλυψη στον Κλάδο Ασφάλισης Ζωής και Πρόσθετης Υγειονομικής Περίθαλψης του TEA ELTA για 2 έτη από την ημερομηνία λύσης της σύμβασης εργασίας για κάθε εργαζόμενο που είναι ασφαλισμένος στο Πρόγραμμα κατά την ημερομηνία λύσης της σύμβασης εργασίας του όπως και για τα ήδη ασφαλισμένα εξαρτώμενα μέλη του. Σημειώνεται ότι οι παρεχόμενες ασφαλιστικές υπηρεσίες θα συνεχίσουν και με το ισχύον ασφαλιστικό καθεστώς (πλην της κάλυψης για Μόνιμη Ολική Ανικανότητα, Θάνατο από εργατικό ατύχημα και ιατροφαρμακευτικά έξοδα λόγω τροχαίου ή εργατικού ατυχήματος) και με επέκταση της κάλυψης έως το 67ο έτος της ηλικίας του άμεσα ασφαλισμένου ή του/της συζύγου.

Για το διάστημα των 2 ετών, το κόστος των ασφαλιστρών θα καλύπτεται από την Εταιρεία τόσο για τον εργαζόμενο όσο και για τα εξαρτώμενα μέλη του.

Με τη λύση της εργασιακής σχέσης του ο μισθωτός που είναι και μέλος του Ταμείου δικαιούται το σύνολο της εφάπαξ παροχής του από τον Ατομικό Λογαριασμό Εφάπαξ Παροχών του TEA ΕΛΤΑ.

Παράλληλα, παρέχεται η δυνατότητα στους εργαζομένους, χωρίς δική τους επιβάρυνση, να απευθυνθούν στα παρακάτω δικηγορικά γραφεία για την παροχή συμβουλών για **το χρόνο θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος**. Σημειώνεται ότι η παροχή αυτή από πλευράς της Εταιρείας δεν καλύπτει και τον υπολογισμό ποσού σύνταξης:

1. ΜΠΟΥΡΛΟΣ – ΚΟΥΤΑΒΑ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ

Ναυαρίνου 15, 2ος όροφος
Αθήνα, 106 81
τηλ.: 2103835151, Fax: 2103844081
e-mail: thanosbourlos@nom-ika.gr

2. ΓΕΩΡΓΙΟΣ Ι. ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ

Δικηγόρος - LL.M
Διδάκτωρ Δημοσίου Δικαίου Νομικής Σχολής Πανεπιστημίου Αθηνών
Κεδρηνού 3-7, Τ.Κ 114 75
Γκύζη - Αθήνα
Τηλ./Φαξ: +30 210 7718420
Κιν.: +30 6937 194299
e-mail: info@koutsoukoslaw.gr

6. ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Η αίτηση συμμετοχής θα πρέπει να γίνεται μέσω της ηλεκτρονικής εφαρμογής που βρίσκεται στο INTRANET PORTAL ΕΛΤΑ στο κεντρικό μενού, πεδίο «Εθελούσια Έξοδος 2021».

Για την εισαγωγή του εργαζόμενου στην εφαρμογή θα ζητηθεί το ΑΦΜ του, ο Αριθμός Μητρώου ΙΚΑ και ο κωδικός πρόσβασης που χρησιμοποιεί για την είσοδό του στην εφαρμογή της μισθοδοσίας. Στην περίπτωση εργαζομένων που δεν έχουν εγγραφεί στην εφαρμογή μισθοδοσίας, θα χρειαστεί να προβούν στις ακόλουθες ενέργειες:

1. Είσοδος στο Intranet Portal ELTA
2. Επιλογή του πεδίου «Εφαρμογές» και στη συνέχεια του πεδίου «ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ»
3. Στην οθόνη που ακολουθεί, θα χρειαστεί να συμπληρώσουν τα απαιτούμενα στοιχεία για «Εγγραφή Χρήστη»

Με την είσοδό τους στην εφαρμογή, οι εργαζόμενοι που δικαιούνται συμμετοχής στο Πρόγραμμα, θα έχουν πρόσβαση στις ακόλουθες πληροφορίες:

- Ονοματεπώνυμο, Πατρώνυμο, ΚΑΜ, ΑΔΤ, διεύθυνση κατοικίας
- Ημερομηνία Γέννησης και ηλικία κατά την 31.1.2021
- Συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας στον Όμιλο ΕΛΤΑ την 31.1.2021 και συνολικά συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη την 31.1.2021
- Αριθμός τέκνων έως 18 ετών κατά την 31.1.2021
- Αριθμός τέκνων με ειδικές ανάγκες

➤ Συνολικό Μικτό και Καθαρό Ποσό που προκύπτει βάσει των συνολικών οικονομικών παροχών του Προγράμματος όπως περιγράφονται ανωτέρω.

Όσοι εργαζόμενοι επιθυμούν να συμμετάσχουν στο Πρόγραμμα, θα πρέπει να επιλέξουν το αντίστοιχο πεδίο της εφαρμογής και να προχωρήσουν σε «Υποβολή» της συμμετοχής τους.

Μετά την υποβολή της αίτησής τους, οι εργαζόμενοι θα λαμβάνουν ενημέρωση για την πορεία του αιτήματός τους είτε μέσω sms στο κινητό τους είτε με κάθε εκ νέου είσοδό τους στην εφαρμογή.

Περισσότερες πληροφορίες για την είσοδο στην εφαρμογή μπορείτε να βρείτε στο **Παράρτημα** της Εγκυκλίου.

Οι Διευθυντές όλων των Μονάδων της Εταιρείας που συμμετέχουν στο Πρόγραμμα οφείλουν να μεριμνήσουν για την άμεση ενημέρωση όλων των εργαζόμενων του τομέα ευθύνης τους που απουσιάζουν με κανονική, αναρρωτική ή άλλη άδεια ή άδεια άνευ αποδοχών.

Σημείωση: Οι εργαζόμενοι που απουσιάζουν, και εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις συμμετοχής στο Πρόγραμμα, θα πρέπει να έρθουν σε επαφή με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού προκειμένου να ενημερωθούν για το ύψος της παροχής και τον τρόπο καταχώρησης του Αιτήματός τους εφόσον επιθυμούν να συμμετέχουν στο Πρόγραμμα.

Η υποβολή και ο χρόνος υποβολής της αίτησης θα αποδεικνύονται μόνο με την επιβεβαίωση της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού μέσω της ημερομηνίας και ώρας καταχώρησης της αίτησης στην ηλεκτρονική εφαρμογή ή της ημερομηνίας και ώρας παραλαβής της έντυπης υπογεγραμμένης αίτησης του εργαζόμενου.

Η Εταιρεία επιφυλάσσεται του δικαιώματός της να εξετάσει τις υποβληθείσες αιτήσεις βάσει σειράς προτεραιότητας και να τις αποδεχθεί ή να τις απορρίψει λαμβάνοντας υπόψη και τις οργανωτικές και υπηρεσιακές ανάγκες των μονάδων, τη θέση του εργαζομένου στην υπηρεσία καθώς επίσης και τυχόν εντολές έρευνας που έχουν εκδοθεί για αδικήματα που συνεπάγονται καταγγελία της σύμβασης εργασίας.

Η επικοινωνία με τους εργαζομένους της Εταιρείας που θα δηλώσουν την επιθυμία να συμμετάσχουν στο Πρόγραμμα, θα γίνεται μέσω της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού.

7. ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΛΥΣΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η Εταιρεία θα καθορίζει την ακριβή ημερομηνία αποχώρησης κάθε εργαζόμενου που θα συμμετάσχει στο Πρόγραμμα ανάλογα με τις προβλεπόμενες λειτουργικές ανάγκες της. Επιπλέον η Εταιρεία επιφυλάσσεται του δικαιώματός της να τροποποιήσει / μεταθέσει αυτή την ημερομηνία για κάποιο εργαζόμενο, εάν αυτό υπαγορεύεται από τις λειτουργικές ανάγκες της.

Σε περίπτωση αποδοχής από την Εταιρεία της αίτησης συμμετοχής των εργαζομένων στο Πρόγραμμα, θα υπογράφεται μεταξύ της Εταιρείας και του συμμετέχοντος ιδιωτικό συμφωνητικό λύσης της σύμβασης εργασίας τους με ισχύ την ημερομηνία που θα καθορισθεί από την Εταιρεία.

Το ποσό που αναλογεί στην οικονομική παροχή του Προγράμματος θα καταβληθεί στον δικαιούχο σε προκαθορισμένη ημερομηνία που θα αναφέρεται στο παραπάνω ιδιωτικό συμφωνητικό και πάντως όχι αργότερα από την ημερομηνία αποχώρησης. Η κατάθεση θα γίνει στον λογαριασμό μισθοδοσίας του δικαιούχου που τηρείται από την Εταιρεία.

Τυχόν προκαταβολές μισθών και άλλο ποσό ή κάθε άλλη παροχή πάσης φύσεως αχρεωστήτως καταταβληθείσα από την Εταιρεία στον εργαζόμενο ή οφειλές του εργαζόμενου προς την Εταιρεία (π.χ. λόγω καταλογισμού ζημιών ή άλλης νόμιμης αιτίας) είτε θα εξοφλούνται από τον δικαιούχο πριν την καταβολή από την Εταιρεία της οφειλόμενης βάσει του παρόντος οικονομικής παροχής είτε, σε περίπτωση μη προ εξόφλησης των οφειλομένων από τον εργαζόμενο, θα συμψηφιστούν ολικά με το συνολικό καθαρό ποσό παροχών που προκύπτει από το Πρόγραμμα.

Μεχρι την ημερομηνία αποχώρησής του ο συμμετέχων στο Πρόγραμμα υποχρεούται να παρέχει τις υπηρεσίες του στην Εταιρεία σύμφωνα με την μεταξύ τους σύμβαση εργασίας, εκτός μόνο εάν η Εταιρεία χορηγήσει στον εργαζόμενο τυχόν υπόλοιπο κανονικής άδειας ή άλλη άδεια μετ' αποδοχών την οποία ο εργαζόμενος αποδέχεται για όλο ή μέρος του ενδιαμέσου διαστήματος, δυνατότητα την οποία ο συμμετέχων στο Πρόγραμμα θεωρείται ότι αποδέχεται μέσω της αίτησής του στο Πρόγραμμα.

8. ΑΠΟΔΟΧΗ ΤΩΝ ΟΡΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΩΝ

Η αίτηση συμμετοχής στο Πρόγραμμα, εφόσον υποβληθεί, δεν επιδέχεται ανάκληση και συνεπάγεται ανεπιφύλακτη αποδοχή εκ μέρους του εργαζόμενου όλων των όρων και προϋποθέσεων του Προγράμματος. Εξαιρέση αποτελούν οι περιπτώσεις όπου σε συνέχεια επανελέγχου των στοιχείων του εργαζόμενου προκύψει η ανάγκη διορθώσεων που διαφοροποιούν το ύψος της οικονομικής παροχής και κατ' επέκταση επηρεάζουν την τελική απόφασή του.

Δεν θα συμπεριληφθεί στο Πρόγραμμα και θα απορριφθεί η αίτηση εργαζόμενου, η οποία θέτει κάποιον επιπρόσθετο όρο και από την οποία δεν προκύπτει ανεπιφύλακτη αποδοχή των όρων, της διαδικασίας ή των σχετικών εγγράφων, όπως αυτά έχουν συνταχθεί από την Εταιρεία, καθώς και κάθε μη δεόντως υπογεγραμμένη αίτηση. Ομοίως, θα απορριφθεί η

Διεύθυνση Γραφείων	Τηλέφωνο	Fax	e-mail	Website
Απελλού 1, 101 88 Αθήνα	210 335 3123	210 335 3456	ethelousia@elta-net.gr	www.elta.gr

αίτηση κάθε εργαζόμενου, ο οποίος θα αρνηθεί να υπογράψει τα σχετικά έγγραφα ή να αποχωρήσει κατά την ημερομηνία που θα του ορίσει η Εταιρεία.

Οι παραπάνω περιπτώσεις ισοδυναμούν με άρνηση συμμετοχής στο Πρόγραμμα και συνεπώς ο εργαζόμενος δε θα δικαιούται τις προβλεπόμενες παροχές.

Επιπρόσθετα, η Εταιρεία έχει το δικαίωμα να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας των εργαζομένων, αλλά και το τυχόν συναφθέν ιδιωτικό συμφωνητικό λύσης της σύμβασης με αμοιβαία συμφωνία, αν ήθελε επισυμβεί ή αποκαλυφθεί εκ των υστέρων και μέχρι τη λύση της σύμβασης εργασίας, οποιαδήποτε δόλια, άδικη πειθαρχικά ή/και ποινικά διωκόμενη πράξη του εργαζόμενου σε βάρος της Εταιρείας. Σε μια τέτοια περίπτωση, κάθε ποσό που τυχόν έλαβε ο εργαζόμενος λόγω της συμμετοχής του στο Πρόγραμμα αναζητείται ως αδικαιολογήτως καταβληθέν σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

9. ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΤΗΤΑΣ

Το Πρόγραμμα και οι προβλεπόμενες από αυτό παροχές πάσης φύσεως αποτελούν οικειοθελείς παροχές της Εταιρείας οι οποίες χορηγούνται οικειοθελώς από ελευθεριότητα, χωρίς βούληση της Εταιρείας ούτε ανάληψη από αυτήν δέσμευσης ή υποχρέωσης για επανάληψή τους στο μέλλον, με τις ίδιες ή άλλες προϋποθέσεις συμμετοχής.

10. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

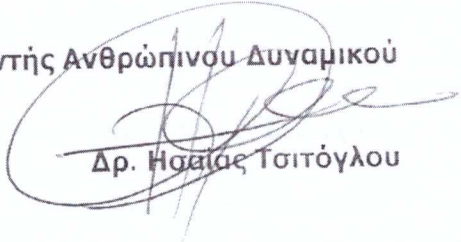
Για οποιαδήποτε διευκρίνιση και ερωτήσεις μπορείτε να καλείτε στο τηλέφωνο

210 33 53 050 ή να στέλνετε e-mail στο eltdiavas@elta-net.gr

Περισσότερες πληροφορίες και παραδείγματα για το Πρόγραμμα μπορείτε να βρείτε στο **Παράρτημα** που ακολουθεί.

Καμία αίτηση συμμετοχής στο Πρόγραμμα δεν θα γίνεται δεκτή μετά το πέρας της **Παρασκευής 19 Φεβρουαρίου 2021**.

Ο Γενικός Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού


Δρ. Ησάσιος Τσιτόγλου

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ**Ερωτήσεις – Απαντήσεις - Παραδείγματα****1. Η συμμετοχή στο Πρόγραμμα είναι υποχρεωτική ή προαιρετική;**

Η συμμετοχή στο Πρόγραμμα είναι προαιρετική.

Η Εταιρεία επιφυλάσσεται ρητά του δικαιώματός της να μην αποδεχτεί τη συμμετοχή κάποιου εργαζόμενου στο ανωτέρω Πρόγραμμα λαμβάνοντας υπόψη τις οργανωτικές και υπηρεσιακές ανάγκες των μονάδων καθώς και τη θέση του στην υπηρεσία.

2. Ποια είναι η περίοδος υποβολής αιτήσεων στο Πρόγραμμα από τους ενδιαφερόμενους;

Η περίοδος υποβολής αιτήσεων από όλους τους εργαζόμενους της Εταιρείας που πληρούν τις προϋποθέσεις συμμετοχής στο Πρόγραμμα είναι από την **Δευτέρα 1 Φεβρουαρίου 2021** έως και την **Παρασκευή 19 Φεβρουαρίου 2021**.

3. Πώς θα ενημερωθεί ο εργαζόμενος που απουσιάζει για το ποσό του συνόλου των παροχών του Προγράμματος που του αναλογεί;

Οι Προϊστάμενοι οφείλουν να μεριμνήσουν για την άμεση ενημέρωση όλων των εργαζόμενων του τομέα ευθύνης τους οι οποίοι:

- απουσιάζουν με κανονική, αναρρωτική ή άλλη άδεια ή άδεια άνευ αποδοχών
- δε διαθέτουν πρόσβαση σε ηλεκτρονικό υπολογιστή

Σε αυτές τις περιπτώσεις, οι εργαζόμενοι της Εταιρείας που πληρούν τις προϋποθέσεις συμμετοχής στο Πρόγραμμα, θα πρέπει να έρθουν σε επαφή με το αρμόδιο στέλεχος της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού προκειμένου να ενημερωθούν για το ύψος της παροχής και τον τρόπο δήλωσης της Συμμετοχής τους.

4. Τι πρέπει να κάνουν οι εργαζόμενοι που επιθυμούν να συμμετάσχουν στο Πρόγραμμα:

Οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία που διαθέτουν πρόσβαση σε ηλεκτρονικό υπολογιστή, μπορούν να υποβάλλουν την αίτησή τους ηλεκτρονικά.

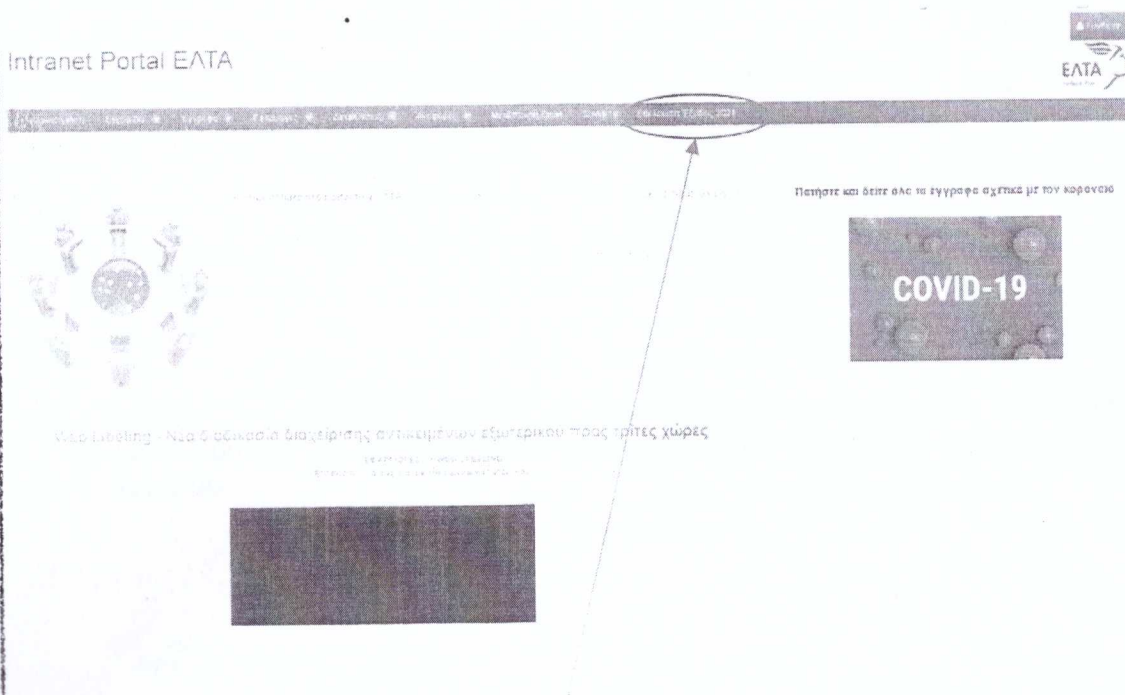
Οι εργαζόμενοι που δεν διαθέτουν πρόσβαση σε ηλεκτρονικό υπολογιστή και δεν έχουν πρόσβαση στην ηλεκτρονική εφαρμογή λόγω απουσίας με κανονική, αναρρωτική ή άλλη άδεια ή άδεια άνευ αποδοχών, θα πρέπει να αποστείλουν υπογεγραμμένη την Αίτηση Συμμετοχής τους κατ' αρχήν μέσω φαξ στο 210 3353051 ή μέσω e-mail στο ethelousia@elta-net.gr και στη συνέχεια να αποστείλουν την πρωτότυπη Αίτηση με εσωτερική αλληλογραφία στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, Απελλού 1 με την ένδειξη «Εθελούσια Έξοδος 2021».

5. Πως μπορεί ο εργαζόμενος να εισέλθει στην ηλεκτρονική εφαρμογή:

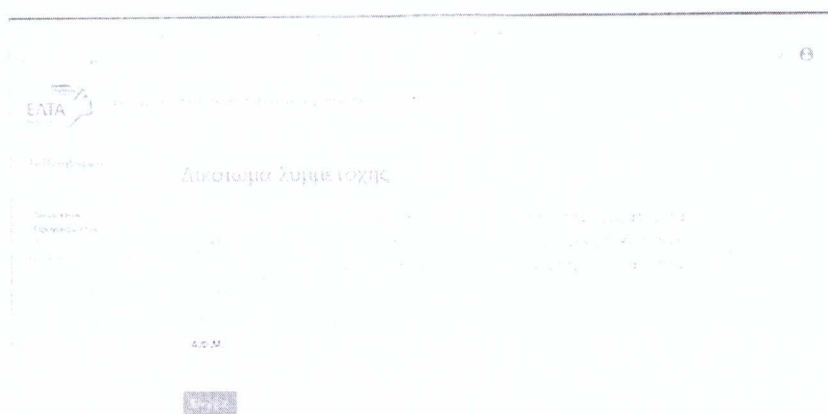
Οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία που πληρούν τις προϋποθέσεις συμμετοχής στο Πρόγραμμα μπορούν να εισέλθουν στην ηλεκτρονική εφαρμογή προκειμένου να δουν το ποσό της οικονομικής παροχής που τους αντιστοιχεί και να κάνουν την αίτηση συμμετοχής τους, εφόσον το επιθυμούν, με τον ακόλουθο τρόπο:

Για την είσοδο στην εφαρμογή ο εργαζόμενος θα χρειαστεί:

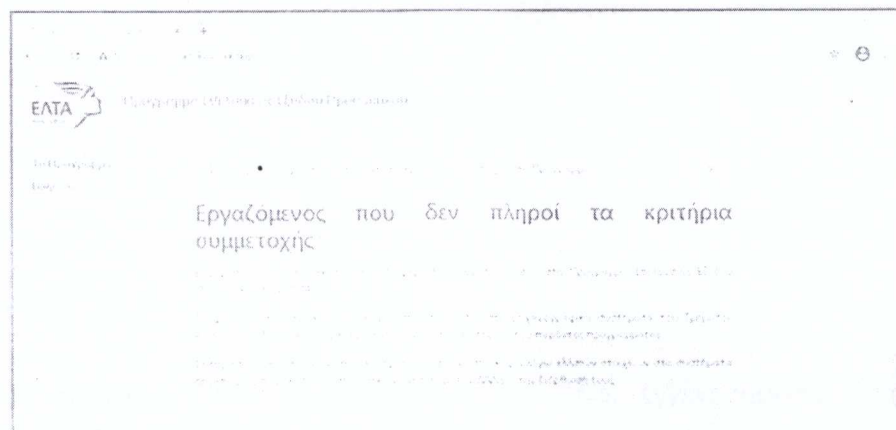
- i. να επισκεφτεί το intranet portal της εταιρείας



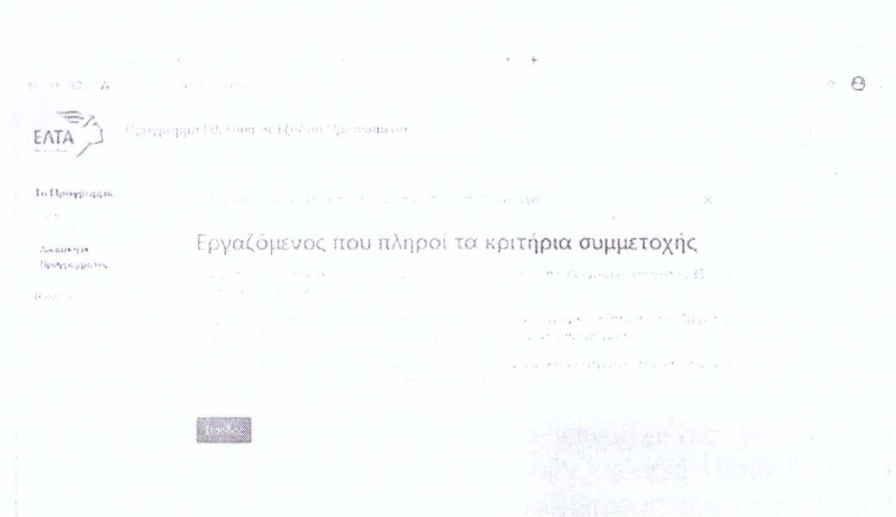
- ii. να μεταβεί στο πεδίο «Εθελούσια Έξοδος 2021»
- iii. σε αυτό το στάδιο θα του ζητηθεί να εισάγει το ΑΦΜ του και να πατήσει το κουμπι «Έλεγχος»:



- iv. σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν δικαιούται να συμμετέχει στο Πρόγραμμα, δε θα είναι δυνατή η περαιτέρω πρόσβασή του και θα εμφανίζεται σχετικό μήνυμα:



- v. εφόσον ο εργαζόμενος δικαιούται να συμμετέχει στο Πρόγραμμα, θα εμφανίζεται σχετικό μήνυμα. Ο εργαζόμενος θα πρέπει να πατήσει το κουμπι «Είσοδος» για να συνεχίσει:



- vi. μετά την είσοδό του, ο εργαζόμενος παραπέμπεται στην ακόλουθη οθόνη προκειμένου να εισάγει τους κωδικούς του. Πρόκειται για τους ίδιους κωδικούς που χρησιμοποιεί για την είσοδό του στην εφαρμογή της Μισθοδοσίας:



Προγράμματα Φιλοσοφίας Έξυπνου Προσωπικού

Το Πρόγραμμα

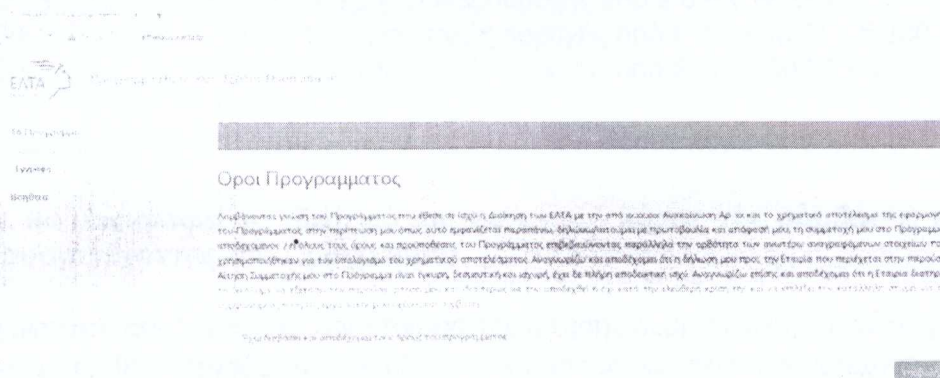
Είσοδος

- vii. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν είναι εγγεγραμμένος χρήστης στην εφαρμογή μισθοδοσίας, θα χρειαστεί να εγγραφεί μέσω της εισόδου του στο Intranet Portal ELTA και από εκεί με επιλογή του πεδίου «Εφαρμογές» και στη συνέχεια του πεδίου «ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ». Θα εμφανιστεί η ακόλουθη οθόνη όπου ο εργαζόμενος θα πρέπει να κάνει την εγγραφή του:

- viii. Με την είσοδό του στην εφαρμογή ο εργαζόμενος θα έχει πρόσβαση σε προσωποποιημένα στοιχεία που αφορούν κάποια βασικά προσωπικά του δεδομένα, τα πεδία που αφορούν στις παραμέτρους που έχουν ληφθεί υπόψη για τον υπολογισμό των ποσών που συνιστούν την οικονομική παροχή του Προγράμματος και το τελικό ποσό που του αναλογεί (σε € μικτά και καθαρά). Παράλληλα, θα μπορεί να μεταβάλλει εφόσον έχουν αλλάξει, **μόνο** τα στοιχεία που αφορούν στη Διεύθυνση Κατοικίας του.

Ακολουθεί Παράδειγμα οθόνης με την Αίτηση Συμμετοχής:

- ix. στη συνέχεια, θα εμφανιστεί οθόνη όπου θα πρέπει να κάνει αποδοχή των όρων του Προγράμματος;



Ο εργαζόμενος θα πρέπει να επιλέξει το πεδίο «Έχω διαβάσει και αποδέχομαι τους όρους του Προγράμματος» προκειμένου να μπορέσει να πατήσει «Υποβολή». Σε διαφορετική περίπτωση θα εμφανιστεί σχετικό μήνυμα που θα αναφέρει ότι πρέπει να αποδεχτεί τους όρους του Προγράμματος προκειμένου να συνεχίσει.

- x. Εφόσον ο εργαζόμενος υποβάλλει την αίτηση συμμετοχής του πατώντας στο πεδίο «Υποβολή», θα λάβει αυτόματη ενημέρωση (στο κινητό του καθώς και στην οθόνη της εφαρμογής) ότι η αίτησή του καταχωρήθηκε επιτυχώς όπως και την ακριβή ημερομηνία και ώρα καταχώρησης.
- xi. Ο εργαζόμενος θα ενημερώνεται για την πορεία της Αίτησής του μέσω sms στο κινητό τηλέφωνο που έχει δηλώσει κατά την εγγραφή του. Αντίστοιχη πληροφόρηση θα είναι διαθέσιμη και με κάθε είσοδό του στην εφαρμογή μετά την υποβολή της Αίτησής του.

6. Ο εργαζόμενος οφείλει να ενημερώσει ακόμα και εάν δεν θέλει να συμμετέχει στο Πρόγραμμα;

Οι εργαζόμενοι που δεν επιθυμούν να συμμετάσχουν στο Πρόγραμμα δεν οφείλουν να ενημερώσουν.

7. Υπάρχει μέγιστο ή και ελάχιστο όριο στην οικονομική παροχή του Προγράμματος;

Το σύνολο την οικονομικής παροχής του Προγράμματος, δεν μπορεί να είναι μικρότερο των € 30.000 μικτά ούτε μεγαλύτερο από € 95.000 μικτά εκτός και αν η υπέρβαση του ανώτατου ορίου οφείλεται σε ποσό του οικονομικού κινήτρου που αφορά στα τέκνα. Στην περίπτωση αυτή δεν θα εφαρμόζεται το ανώτατο όριο των € 95.000.

8. Πώς υπολογίζεται ο φόρος στην οικονομική παροχή του Προγράμματος;

Η κλίμακα φόρου των αποζημιώσεων (εφάπαξ ποσό) είναι αυτοτελής και υπολογίζεται σήμερα ως ακολούθως:

- 0% φόρος για το τμήμα της χρηματικής παροχής από € 0 – € 60.000
- 10% φόρος για το τμήμα της χρηματικής παροχής από € 60.000,01 - € 100.000
- 20% φόρος για το τμήμα της χρηματικής παροχής από € 100.000,01 – € 150.000...

Σημειώνεται ότι δεν υπάρχει επιπλέον παρακράτηση φόρου λόγω εισφοράς αλληλεγγύης.

9. Πότε θα υπογραφεί το ιδιωτικό συμφωνητικό λύσης της σύμβασης εργασίας του συμμετέχοντος στο Πρόγραμμα;

Σε περίπτωση αποδοχής από την Εταιρεία της αίτησης συμμετοχής του εργαζομένου στο Πρόγραμμα, θα υπογράφεται μεταξύ της Εταιρείας και του συμμετέχοντος ιδιωτικό συμφωνητικό λύσης της σύμβασης εργασίας του με ισχύ την ημερομηνία που θα καθοριστεί από την Εταιρεία.

10. Πότε και πώς θα γίνει η καταβολή της οικονομικής παροχής από τη συμμετοχή του εργαζομένου στο Πρόγραμμα;

Το ποσό που αναλογεί στην οικονομική παροχή του Προγράμματος θα καταβληθεί στον δικαιούχο σε προκαθορισμένη ημερομηνία που θα αναφέρεται στο παραπάνω ιδιωτικό συμφωνητικό και πάντως όχι αργότερα από την ημερομηνία αποχώρησης. Η κατάθεση θα γίνει στον λογαριασμό μισθοδοσίας του δικαιούχου που τηρείται από την Εταιρεία.

Τυχόν προκαταβολές μισθών και άλλο ποσό ή κάθε άλλη παροχή πάσης φύσεως αχρεωστήτως καταταβηθείσα από την Εταιρεία στον εργαζόμενο ή οφειλές του εργαζομένου προς την Εταιρεία (π.χ. λόγω καταλογισμού ζημιών ή άλλης νόμιμης αιτίας) είτε θα εξοφλούνται από τον δικαιούχο πριν την καταβολή από την Εταιρεία της οφειλόμενης βάσει του παρόντος οικονομικής παροχής είτε, σε περίπτωση μη προ εξόφλησης των οφειλομένων από τον εργαζόμενο, θα συμψηφιστούν ολικά με το συνολικό καθαρό ποσό παροχών που προκύπτει από το Πρόγραμμα.

11. Ο συμμετέχων στο Πρόγραμμα θα συνεχίσει να παρέχει τις υπηρεσίες του από την υπογραφή του ιδιωτικού συμφωνητικού λύσης της σύμβασης εργασίας του μέχρι την ημερομηνία αποχώρησής του;

Μέχρι την ημερομηνία αποχώρησής του ο συμμετέχων στο Πρόγραμμα υποχρεούται να παρέχει τις υπηρεσίες του στην Εταιρεία σύμφωνα με την μεταξύ τους σύμβαση εργασίας, εκτός μόνο εάν η Εταιρεία χορηγήσει στον εργαζόμενο τυχόν υπόλοιπο κανονικής άδειας ή άλλη άδεια μετ' αποδοχών την οποία ο εργαζόμενος αποδέχεται για όλο ή μέρος του ενδιάμεσου διαστήματος, δυνατότητα την οποία ο συμμετέχων στο Πρόγραμμα θεωρείται ότι αποδέχεται μέσω της αίτησής του στο Πρόγραμμα.

12. Μετά την υποβολή αίτησης συμμετοχής στο Πρόγραμμα υπάρχει δυνατότητα ανάκλησής της;

Η αίτηση συμμετοχής στο Πρόγραμμα, εφόσον υποβληθεί, δεν επιδέχεται ανάκληση και συνεπάγεται ανεπιφύλακτη αποδοχή εκ μέρους του εργαζομένου όλων των όρων και προϋποθέσεων του Προγράμματος. Εξαιρέση αποτελούν οι περιπτώσεις όπου σε

συνέχεια επανελέγχου των στοιχείων του εργαζόμενου προκύψει η ανάγκη διορθώσεων που διαφοροποιούν το ύψος της οικονομικής παροχής και κατ' επέκταση επηρεάζουν την τελική απόφασή του.

13. Θα πρέπει να ενημερωθεί ο προϊστάμενος του συμμετέχοντα για τη συμμετοχή του στο Πρόγραμμα;

Ο προϊστάμενος του συμμετέχοντα θα ενημερώνεται μέσω της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού για τις συμμετοχές των εργαζομένων που προέρχονται από τις μονάδες ευθύνης του.

14. Πότε θα γίνει η εκκαθάριση μισθών, υπολοίπων αδειάς κλπ. στον δικαιούχο συμμετέχοντα στο Πρόγραμμα;

Η εκκαθάριση μισθών θα πραγματοποιηθεί τον επόμενο μήνα που έπεται της αποχώρησης, ενώ η εκκαθάριση υπολοίπων αδειάς, ετήσιων επιμισθίων κλπ. θα γίνεται στις ήδη προβλεπόμενες ημερομηνίες εντός του έτους.

15. Θα μπορεί ο συμμετέχων που αποχωρεί να αιτηθεί επίδομα ανεργίας;

Η συμφωνία λύσης της εργασιακής σύμβασης, θα κοινοποιηθεί στον ΟΑΕΔ με έγγραφο οικειοθελούς αποχώρησης κάθε εργαζόμενου και συνεπώς δε θα δικαιούται επίδομα ανεργίας.

16. Προβλέπεται να δώσει η Εταιρεία επιπλέον ποσά για εξαγορά πλασματικών ετών ασφάλισης ή αυτασφάλιση;

Όχι, δεν προβλέπεται. Είναι στη διακριτική ευχέρεια του εργαζόμενου το πώς θα αξιοποιήσει αποχωρώντας την χρηματική παροχή που έλαβε.

17. Σε περίπτωση αδυναμίας εισόδου στην εφαρμογή / υποβολής αιτήσεως ηλεκτρονικά πού θα πρέπει να απευθυνθεί ο συμμετέχων;

Ο συμμετέχων μπορεί να επικοινωνεί με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού στο τηλέφωνο [210 33 53 050](tel:2103353050) ή στο e-mail ethelousia@elta-net.gr

Παραδείγματα Υπολογισμού Οικονομικής Παροχής

Παράδειγμα 1

Έστω εργαζόμενος με τα ακόλουθα στοιχεία:

- Ηλικία την 31.1.2021: 56 ετών (ημερομηνία γέννησης: 3.11.1964)
- Συμπληρωμένα έτη προϋπηρεσίας στα ΕΛΤΑ κατά την 31.1.2021: 24, (ημερομηνία πρόσληψης 15.1.1997)
- Συμπληρωμένα έτη προϋπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη κατά την 31.1.2021: 26
- Μηνιαίος μισθός Δεκεμβρίου 2020: €1.349,63
- Τέκνα έως 18 ετών κατά την 31.1.2021: 0
- Τέκνα με ειδικές ανάγκες: 0

Ο εργαζόμενος
εντάσσεται στην
Κατηγορία Α και
επομένως στην Ενότητα Ι
του Προγράμματος

Υπολογισμός Οικονομικής Παροχής Ενότητας Ι:

(α) Οικονομικό κίνητρο βάσει ηλικίας και ετών προϋπηρεσίας στην Εταιρεία:

Ο υπολογισμός γίνεται βάσει του Πίνακα 1 της Ανακοίνωσης του Προγράμματος:

$$€ 1.349,63 \text{ (μηνιαίος μισθός Δεκεμβρίου 2020)} \times 40 = € 53.985,2$$

(β) Οικονομικό κίνητρο βάσει αριθμού ανήλικων τέκνων:

Ο εργαζόμενος δε διαθέτει ανήλικο τέκνο άρα το συγκεκριμένο οικονομικό κίνητρο ανέρχεται σε € 0.

(γ) Οικονομικό κίνητρο για κάθε τέκνο με ειδικές ανάγκες:

Ο εργαζόμενος δε διαθέτει τέκνο με ειδικές ανάγκες άρα το συγκεκριμένο οικονομικό κίνητρο ανέρχεται σε € 0.

Σύμφωνα με τα παραπάνω στοιχεία το σύνολο της οικονομικής παροχής της Ενότητας Ι ανέρχεται σε € 53.985,2 + € 0 + € 0 = € 53.985,2 μικτά (€ 53.985,2 καθαρά).

Παράδειγμα 2

Έστω εργαζόμενος με τα ακόλουθα στοιχεία:

- Ηλικία την 31.1.2021: 59 ετών (ημερομηνία γέννησης: 25.1.1962)
- Συμπληρωμένα έτη προϋπηρεσίας στα ΕΛΤΑ κατά την 31.1.2021: 24 (ημερομηνία πρόσληψης 10.1.1997)
- Συμπληρωμένα έτη προϋπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη κατά την 31.1.2021: 26
- Μηνιαίος μισθός Δεκεμβρίου 2020: €1.908,27
- Τέκνα έως 18 ετών κατά την 31.1.2021: 2
- Τέκνα με ειδικές ανάγκες: 0

Ο εργαζόμενος εντάσσεται στην Κατηγορία Α και επομένως στην Ενότητα Ι του Προγράμματος

Υπολογισμός Οικονομικής Παροχής Ενότητας Ι:

(α) Οικονομικό κίνητρο βάσει ηλικίας και ετών προϋπηρεσίας στην Εταιρεία:

Ο υπολογισμός γίνεται βάσει του Πίνακα 1 της Ανακοίνωσης του Προγράμματος:

$$€ 1.908,27 \text{ (μηνιαίος μισθός Δεκεμβρίου 2020)} \times 34 = € 64.881,18$$

(β) Οικονομικό κίνητρο βάσει αριθμού ανήλικων τέκνων:

Ο εργαζόμενος διαθέτει 2 ανήλικα τέκνα άρα ο υπολογισμός για το συγκεκριμένο οικονομικό κίνητρο βασίζεται στον Πίνακα 2 της Ενότητας Ι:

$$€ 1.908,27 \text{ (μηνιαίος μισθός Δεκεμβρίου 2020)} \times 2 = € 3.816,54$$

(γ) Οικονομικό κίνητρο για κάθε τέκνο με ειδικές ανάγκες:

Ο εργαζόμενος δε διαθέτει τέκνο με ειδικές ανάγκες άρα το συγκεκριμένο οικονομικό κίνητρο ανέρχεται σε € 0.

Σύμφωνα με τα παραπάνω στοιχεία το σύνολο της οικονομικής παροχής της Ενότητας Ι ανέρχεται σε € 64.881,18 + € 3.816,54 + € 0 = € 68.697,72 μικτά (€ 67.827,95 καθαρά).

Παράδειγμα 3

Έστω εργαζόμενος με τα ακόλουθα στοιχεία:

- Ηλικία την 31.1.2021: 47 ετών (ημερομηνία γέννησης: 31.01.1974)
- Συμπληρωμένα έτη προϋπηρεσίας στα ΕΛΤΑ κατά την 31.1.2021: 18 (ημερομηνία πρόσληψης 26.8.2002)
- Συμπληρωμένα έτη προϋπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη κατά την 31.1.2021: 18
- Μηνιαίος μισθός Δεκεμβρίου 2020: € 1.668,50
- Τέκνα έως 18 ετών κατά την 31.1.2021: 2
- Τέκνα με ειδικές ανάγκες: 1

Ο εργαζόμενος εντάσσεται στην Κατηγορία Α και επομένως στην Ενότητα Ι του Προγράμματος

Υπολογισμός Οικονομικής Παροχής Ενότητας Ι:

(α) Οικονομικό κίνητρο βάσει ηλικίας και ετών προϋπηρεσίας στην Εταιρεία:

Ο υπολογισμός γίνεται βάσει του Πίνακα 1 της Ενότητας Ι της Ανακοίνωσης του Προγράμματος:

$$€ 1.668,50 \text{ (μηνιαίος μισθός Δεκεμβρίου 2020)} \times 24 = € 40.044$$

(β) Οικονομικό κίνητρο βάσει αριθμού ανήλικων τέκνων:

Ο εργαζόμενος διαθέτει 2 ανήλικα τέκνα άρα ο υπολογισμός για το συγκεκριμένο οικονομικό κίνητρο βασίζεται στον Πίνακα 2 της Ενότητας Ι:

$$€ 1.668,50 \text{ (μηνιαίος μισθός Δεκεμβρίου 2020)} \times 2 = € 3.337$$

(γ) Οικονομικό κίνητρο για κάθε τέκνο με ειδικές ανάγκες:

Ο εργαζόμενος διαθέτει 1 τέκνο με ειδικές ανάγκες και άρα δικαιούται 5 επιπλέον μισθούς:

$$€ 1.668,50 \text{ (μηνιαίος μισθός Δεκεμβρίου 2020)} \times 5 = € 8.342,5$$

Σύμφωνα με τα παραπάνω στοιχεία το σύνολο της οικονομικής παροχής της Ενότητας Ι ανέρχεται σε € 40.044+ € 3.337+ € 8.342,5= € 51.723,5 μιστά (€ 51.723,5 καθαρά).

Παράδειγμα 4

Έστω εργαζόμενος με τα ακόλουθα στοιχεία:

- Ηλικία την 31.1.2021: 59 ετών (ημερομηνία γέννησης: 17.08.1961)
- Συμπληρωμένα έτη προϋπηρεσίας στα ΕΛΤΑ κατά την 31.1.2021: 34 (ημερομηνία πρόσληψης 4.07.1986)
- Συμπληρωμένα έτη προϋπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη κατά την 31.1.2021: 36
- Ημερομηνία 1^{ης} ασφάλισης: 8.7.1982
- Μηνιαίος μισθός Δεκεμβρίου 2020: € 2.200
- Τέκνα έως 18 ετών κατά την 31.1.2021: 2
- Τέκνα με ειδικές ανάγκες: 0

Ο εργαζόμενος εντάσσεται στην Κατηγορία Β και επομένως στην Ενότητα II του Προγράμματος

Υπολογισμός Οικονομικής Παροχής Ενότητας II:

(α) Οικονομικό κίνητρο βάσει ημερομηνίας α' ασφάλισης (πριν την 1.1.1983):

$€ 15.000 + € 2.200$ (μηνιαίος μισθός Δεκεμβρίου 2020) $\cdot 20\% \cdot 84$ μήνες = **€ 51.960**

(β) Οικονομικό κίνητρο βάσει αριθμού ανήλικων τέκνων:

Ο εργαζόμενος διαθέτει 2 ανήλικα τέκνα άρα ο υπολογισμός για το συγκεκριμένο οικονομικό κίνητρο βασίζεται στον Πίνακα 3 της Ενότητας II:

$€ 2.200$ (μηνιαίος μισθός Δεκεμβρίου 2020) $\times 2$ = **€ 4.400**

(γ) Οικονομικό κίνητρο για κάθε τέκνο με ειδικές ανάγκες:

Ο εργαζόμενος δε διαθέτει τέκνο με ειδικές ανάγκες άρα το συγκεκριμένο οικονομικό κίνητρο ανέρχεται σε € 0.

Σύμφωνα με τα παραπάνω στοιχεία το σύνολο της οικονομικής παροχής της Ενότητας II ανέρχεται σε € 51.960+ € 4.400+ € 0 = € 56.360 μικτά (€ 56.360 καθαρά).

Παράδειγμα 5

Έστω εργαζόμενος με τα ακόλουθα στοιχεία:

- Ηλικία την 31.1.2021: 59 ετών (ημερομηνία γέννησης: 5.7.1962)
- Συμπληρωμένα έτη προϋπηρεσίας στα ΕΛΤΑ κατά την 31.1.2021: 35 (ημερομηνία πρόσληψης 30.12.1985)
- Συμπληρωμένα έτη προϋπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη κατά την 31.1.2021: 35
- Ημερομηνία 1^{ης} ασφάλισης: 30.12.1985
- Μηνιαίος μισθός Δεκεμβρίου 2020: € 1.960
- Τέκνα έως 18 ετών κατά την 31.1.2021: 0
- Τέκνα με ειδικές ανάγκες: 0

Ο εργαζόμενος εντάσσεται στην Κατηγορία Β και επομένως στην Ενότητα II του Προγράμματος

Υπολογισμός Οικονομικής Παροχής Ενότητας II:

(α) Οικονομικό κίνητρο βάσει ημερομηνίας α' ασφάλισης (μετά την 1.1.1983):

€ 15.000 + € 1.960 (μηνιαίος μισθός Δεκεμβρίου 2020)*35%*84 μήνες = **€ 72.624**

(β) Οικονομικό κίνητρο βάσει αριθμού ανήλικων τέκνων:

Ο εργαζόμενος δε διαθέτει ανήλικα τέκνα άρα το συγκεκριμένο οικονομικό κίνητρο ανέρχεται σε € 0.

(γ) Οικονομικό κίνητρο για κάθε τέκνο με ειδικές ανάγκες:

Ο εργαζόμενος δε διαθέτει τέκνο με ειδικές ανάγκες άρα το συγκεκριμένο οικονομικό κίνητρο ανέρχεται σε € 0.

Σύμφωνα με τα παραπάνω στοιχεία το σύνολο της οικονομικής παροχής της Ενότητας II ανέρχεται σε € 72.624 + € 0 + € 0 = € 72.624 μικτά (€ 71.361,60 καθαρά).

Παράδειγμα 5

Έστω εργαζόμενος με τα ακόλουθα στοιχεία:

- Ηλικία την 31.1.2021: 59 ετών (ημερομηνία γέννησης: 18.3.1961)
- Συμπληρωμένα έτη προϋπηρεσίας στα ΕΛΤΑ κατά την 31.1.2021: 35 (ημερομηνία πρόσληψης 18.6.1985)
- Συμπληρωμένα έτη προϋπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη κατά την 31.1.2021: 37
- Θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος εντός του 2021
- Μηνιαίος μισθός Δεκεμβρίου 2020: € 2.250
- Τέκνα έως 18 ετών κατά την 31.1.2021: 1
- Τέκνα με ειδικές ανάγκες: 0

Ο εργαζόμενος εντάσσεται στην Κατηγορία Γ και επομένως στην Ενότητα III του Προγράμματος

Υπολογισμός Οικονομικής Παροχής Ενότητας III:

(α) Οικονομικό κίνητρο της Ενότητας III: € 30.000

(β) Οικονομικό κίνητρο βάσει αριθμού ανήλικων τέκνων:

Ο εργαζόμενος διαθέτει 1 ανήλικο τέκνο άρα ο υπολογισμός για το συγκεκριμένο οικονομικό κίνητρο βασίζεται στον Πίνακα 4 της Ενότητας III:

€ 2.250 (μηνιαίος μισθός Δεκεμβρίου 2020) X 1 = **€ 2.250**

(γ) Οικονομικό κίνητρο για κάθε τέκνο με ειδικές ανάγκες:

Ο εργαζόμενος δε διαθέτει τέκνο με ειδικές ανάγκες άρα το συγκεκριμένο οικονομικό κίνητρο ανέρχεται σε € 0.

Σύμφωνα με τα παραπάνω στοιχεία το σύνολο της οικονομικής παροχής της Ενότητας III ανέρχεται σε € 30.000 + € 2.250 + € 0 = € 32.250 μικτά (€ 32.250 καθαρά).